

Glaubwürdig sein

Vertrauen schaffen

Mitarbeiter fördern

Initiativ handeln

Innovation stärken

GWF FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

**Wir sind verbindlich in unseren Aussagen
und handeln glaubwürdig**

- Wir gehen offen und ehrlich miteinander um
- Wir machen Entscheidungen transparent und begründen diese
- Wir informieren zeitgerecht und offen
- Wir engagieren uns für das Wohl unserer Firma und unserer Mitarbeitenden
- Wir lernen aus Feedbacks und reflektieren unser Verhalten

**Unser Verhalten und unsere Kommunikation sind
geprägt durch Vertrauen und Wertschätzung**

- Wir begegnen den Ideen und Meinungen anderer mit Wertschätzung
- Wir sind für unsere Mitarbeitenden präsent, hören aktiv zu und nehmen ihre Anliegen ernst
- Wir schaffen Vertrauen durch eine klare, offene und verbindliche Kommunikation
- Wir schaffen eine partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre
- Wir stärken die Zusammenarbeit im Team und mit anderen Bereichen
- Wir pflegen einen respektvollen Umgang untereinander
- Wir bekennen uns zu Fairness und Gleichbehandlung

**Wir fordern und fördern unsere
Mitarbeitenden gezielt**

- Wir vereinbaren klare, anspruchsvolle und erreichbare Ziele und überprüfen periodisch deren Erreichung
- Wir bewerten die Leistungen und das Verhalten unserer Mitarbeitenden regelmässig und geben Feedback
- Wir entwickeln unsere Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten weiter
- Wir fördern Eigenverantwortlichkeit durch Delegation von Aufgaben sowie Kompetenzen
- Wir achten darauf, dass unsere Mitarbeitenden den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gewachsen sind
- Wir sorgen für eine angemessene Arbeitsbelastung und nehmen Zeichen der Über-/Unterforderung ernst

**Wir stehen zu unserer Verantwortung
und handeln vorausschauend**

- Wir übernehmen unsere Verantwortung und setzen Agieren vor Reagieren bei Chancen und Risiken
- Mit unserer Initiative fördern wir Engagement und Commitment für unsere gemeinsamen Ziele
- Wir stehen zu unseren Entscheidungen und sorgen für eine konsequente Umsetzung
- Wir sprechen Probleme aktiv an und sorgen für eine lösungsorientierte Bereinigung
- Wir beurteilen fair und sprechen Kritik offen aus

**Wir fördern eine Lernkultur und entwickeln
unsere Organisation gemeinsam weiter**

- Wir motivieren unsere Mitarbeitenden, ihre Ideen einzubringen
- Wir nutzen Kritik, Fehler und Misserfolge als Lernchancen
- Wir sorgen für einen gezielten Erfahrungsaustausch
- Wir sorgen für Klarheit und Effizienz in unserer Organisation; dabei definieren wir Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten
- Einfachen und robusten Lösungen geben wir den Vorzug