

7 4 6 8 2

1 9

7 6 8 2

4 3 2 6 8 0

5 1 1

5 8 2 7 4 3 1 0 9

4 7 6 2 1 0 9 3

## FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE DER GWF

# FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE DER GWF

## Die GWF Führungsgrundsätze als Grundstein für das Miteinander



### Grundsatz

- Die Führungsgrundsätze reflektieren die Werte der GWF. Sie richten sich an alle Mitarbeitenden, besonders aber an diejenigen, die Verantwortung für andere Menschen in unserem Unternehmen tragen.



### Glaubwürdig sein

Wir sind verbindlich in unseren Aussagen und handeln glaubwürdig

- Wir gehen offen und ehrlich miteinander um
- Wir machen Entscheidungen transparent und begründen diese
- Wir informieren zeitgerecht und offen
- Wir engagieren uns für das Wohl unserer Firma und unserer Mitarbeitenden
- Wir lernen aus Feedbacks und reflektieren unser Verhalten



### Vertrauen schaffen

Unser Verhalten und unsere Kommunikation sind geprägt durch Vertrauen und Wertschätzung

- Wir begegnen den Ideen und Meinungen anderer mit Wertschätzung
- Wir sind für unsere Mitarbeitenden präsent, hören aktiv zu und nehmen ihre Anliegen ernst
- Wir schaffen Vertrauen durch eine klare, offene und verbindliche Kommunikation
- Wir schaffen eine partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre
- Wir stärken die Zusammenarbeit im Team und mit anderen Bereichen
- Wir pflegen einen respektvollen Umgang untereinander
- Wir bekennen uns zu Fairness und Gleichbehandlung



## Initiativ handeln

Wir stehen zu unserer Verantwortung und handeln vorschauend

- Wir übernehmen unsere Verantwortung und setzen Agieren vor Reagieren bei Chancen und Risiken
- Mit unserer Initiative fördern wir Engagement und Commitment für unsere gemeinsamen Ziele
- Wir stehen zu unseren Entscheidungen und sorgen für eine konsequente Umsetzung
- Wir sprechen Probleme aktiv an und sorgen für eine lösungsorientierte Bereinigung
- Wir beurteilen fair und sprechen Kritik offen aus



## Innovation stärken

Wir fördern eine Lernkultur und entwickeln unsere Organisation gemeinsam weiter

- Wir motivieren unsere Mitarbeitenden, ihre Ideen einzubringen
- Wir nutzen Kritik, Fehler und Misserfolge als Lernchancen
- Wir sorgen für einen gezielten Erfahrungsaustausch
- Wir sorgen für Klarheit und Effizienz in unserer Organisation; dabei definieren wir Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten
- Einfachen und robusten Lösungen geben wir den Vorzug



## Mitarbeiter fördern

Wir fordern und fördern unsere Mitarbeitenden gezielt

- Wir vereinbaren klare, anspruchsvolle und erreichbare Ziele und überprüfen periodisch deren Erreichung
- Wir bewerten die Leistungen und das Verhalten unserer Mitarbeitenden regelmässig und geben Feedback
- Wir entwickeln unsere Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten weiter
- Wir fördern Eigenverantwortlichkeit durch Delegation von Aufgaben sowie Kompetenzen
- Wir achten darauf, dass unsere Mitarbeitenden den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gewachsen sind
- Wir sorgen für eine angemessene Arbeitsbelastung und nehmen Zeichen der Über-/Unterforderung ernst

GWF MessSysteme AG  
Obergrundstrasse 119  
6002 Luzern, Schweiz

T +41 (0)41 319 50 50  
F +41 (0)41 310 60 87  
[info@gwf.ch](mailto:info@gwf.ch), [www.gwf.ch](http://www.gwf.ch)

GWF MessSysteme AG  
Bureau de la Suisse romande  
Route de Prilly 11  
1023 Crissier, Schweiz

T +41 (0)21 635 00 22  
F +41 (0)21 635 60 70  
[info@gwf.ch](mailto:info@gwf.ch), [www.gwf.ch](http://www.gwf.ch)

582 741 093 5 GWF